

Bilancio Sociale 2021

L'IMPRONTA SOC. COOP. SOCIALE



Sommario

<u>1. PREMESSA/INTRODUZIONE</u>	5
<u>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</u>	6
<u>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</u>	7
<u>Aree territoriali di operatività</u>	7
<u>Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)</u>	7
<u>Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)</u>	8
<u>Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale</u>	8
<u>Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)</u>	8
<u>Contesto di riferimento</u>	9
<u>Storia dell'organizzazione</u>	9
<u>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	11
<u>Consistenza e composizione della base sociale/associativa</u>	11
<u>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</u>	11
<u>Modalità di nomina e durata carica</u>	12
<u>N. di CdA/anno + partecipazione media</u>	12
<u>Tipologia organo di controllo</u>	12
<u>Mappatura dei principali stakeholder</u>	14
<u>Presenza sistema di rilevazioni di feedback</u>	16
<u>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u>	17
<u>Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)</u>	17
<u>Composizione del personale</u>	17
<u>Attività di formazione e valorizzazione realizzate</u>	20
<u>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori</u>	22
<u>Natura delle attività svolte dai volontari</u>	22
<u>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”</u>	22
<u>Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente</u>	23
<u>In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito</u>	23
<u>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</u>	24
<u>Dimensioni di valore e obiettivi di impatto</u>	24
<u>Output attività</u>	26

<u>Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)</u>	26
<u>Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)</u>	30
<u>Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti</u>	30
<u>Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse</u>	30
<u>Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)</u>	30
<u>Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati</u>	30
<u>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni</u>	30
7. <u>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</u>	31
<u>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati</u>	31
<u>Capacità di diversificare i committenti</u>	32
<u>Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)</u>	33
<u>Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse</u>	33
<u>Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</u>	33
8. <u>ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</u>	34
<u>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale</u>	34
<u>Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</u>	34
<u>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti</u>	34
<u>Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni</u>	34
<u>La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No</u>	34
<u>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No</u>	34
<u>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No</u>	34
9. <u>MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)</u>	35
<u>Relazione organo di controllo</u>	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2021 è stato ancora caratterizzato dalla pandemia Covid 19, un evento, che ha cambiato radicalmente modi e forme delle attività sociali. Soprattutto un ri-pensare e ri-progettare iniziative e azioni rivolte a tutta la nostra utenza e ai nostri servizi.

In questo momento di emergenza generale è stato necessario rendersi più tecnologici e digitali, coordinarsi e confrontarsi all'interno dei diversi servizi e con gli attori principali del nostro territorio. Il pensare, analizzare e operare con i bambini, i ragazzi, le famiglie, gli anziani e i soggetti fragili del nostro territorio, ci ha permesso di provare a rispondere ai nuovi bisogni emergenti, in uno sguardo comunitario e di rete. Il nostro impegno, come cooperativa, continua, camminando e crescendo insieme alla comunità.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa Sociale L'Impronta, nell'atto di diffusione del bilancio sociale ha cercato di realizzare un prodotto di agevole lettura, arricchita nei contenuti, parte grafica ed immagini, rivolto ai soci, ai soci lavoratori. Il bilancio è stato presentato nell'assemblea di approvazione e a richiesta inviato via email ai soci. Sarà diffuso attraverso il sito web della Cooperativa Sociale L'Impronta www.improntalivigno.it

Riferimenti normativi:

Ministro del lavoro e delle politiche sociali - decreto 4/07/2019 adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell' art.14 comma 1, D.Legislativo N.117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 Decreto Legislativo n° 112/2017

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'IMPRONTA SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	92013850141
Partita IVA	92013850141
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SAROCH 1682 - 23030 - LIVIGNO (SO) - LIVIGNO (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110794
Telefono	0342996244
Fax	0342996244
Sito Web	www.improntalivigno.com
Email	info@improntalivigno.com
Pec	l.impronta@pec.it
Codici Ateco	96.09.09

Aree territoriali di operatività

Gli ambiti territoriali nei quali offriamo i nostri servizi sono i territori dell'Alta Valtellina, nei comuni di Livigno, Valdidentro e Bormio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

I valori che guidano il nostro operare sono:

- La centralità e la valorizzazione della persona dove la persona è intesa nella sua interezza come nodo all'interno di una rete di relazioni.
- La Solidarietà che tenga conto degli interessi di ognuno, della libertà e della responsabilità di ciascuno e che si confronta quotidianamente con lo sgretolamento della vita quotidiana di ciascuno nelle proprie relazioni, il rimettere insieme ciò che sembra separato, il “Fare” meno cose ma farle insieme.
- Il territorio come vocazione e come scelta, come luogo di creazione di legami e di significati, concentrandosi sulla rigenerazione della fiducia, tra le persone e nella realtà.
- L'innovazione e la formazione, la propensione al cambiamento
- Il fare economia solidale.

Per promuovere l'interesse generale alla coesione, la mission della Cooperativa Sociale L'impronta:

PRODURRE IDEE e provare a realizzarle; proporre servizi specifici, formare ed informare.

La Cooperativa l'Impronta vuole proporsi nel territorio in cui opera non tanto come erogatore di servizi ma soprattutto come attivatore di relazioni valorizzandone le risorse.

RICOSTRUIRE IL TESSUTO SOCIALE E SOLIDALE NEL TERRITORIO

assumendosi la responsabilità di scegliere, non da soli, ma insieme ad altri enti e agenzie presenti sul nostro territorio ciò che può essere utile al benessere della comunità ; creare relazioni tra i cittadini e tra cittadini e istituzioni generando momenti di scambio e confronto per una crescita comune.

ESSERE IMPRESA SOCIALE: assumere un atteggiamento che non sia più di tipo associativo/familiare, bensì imprenditoriale. Sarà opportuno pertanto tenere conto della dimensione umana /sociale dei dipendenti, degli utenti, dei servizi e dei beni che verranno prodotti, ma avere altrettanto una governance ed una visione economico/finanziaria stabile e volta al miglioramento.

FARE RICERCA: indagare bisogni, raccogliere informazioni e richieste individuando soprattutto le **RISORSE** e costruendo insieme le risposte.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggetto e scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso le seguenti attività:

- servizi educativi rivolti ai minori da 0 a 18 anni
- servizi educativi e assistenziali rivolti a persone con disabilità/fragilità
- servizi dedicati alla terza età
- servizi animativi per bambini e famiglie
- servizi di supporto all'apprendimento
- servizio ambulatoriale di supporto ai medici di bas

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

/

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative dell'Adda	1998

Consorzi:

Nome
SolCo Sondrio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
---------------	-------

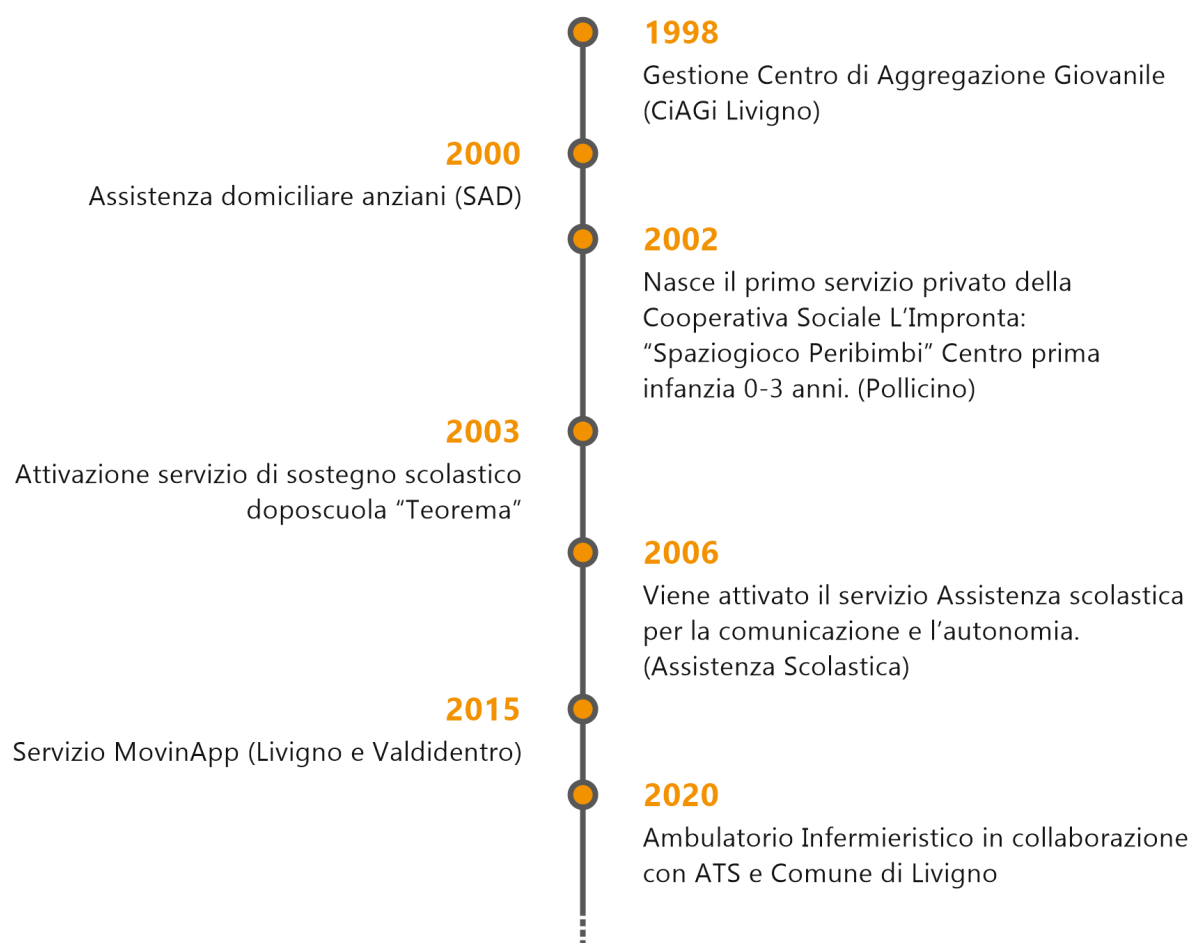
--	--

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento nel quale opera la Cooperativa Sociale L'Impronta è un territorio montano con una forte vocazione turistica. La volontà della Cooperativa è quella di coinvolgere e co-progettare, per guardare avanti uniti e cercando sinergie con il territorio e tutta la comunità.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale L'Impronta nasce nel gennaio del 1998, su iniziativa di alcuni educatori e operatori del territorio.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratori	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Nicola Pradella	No	Maschio	49	20/05/2019	Nessuno	1	Nessuno	No	Presidente
Nada Peri	No	Femmina	47	20/05/2019	Nessuno	1	Nessuno	No	Vice Presidente
Laura Martinelli	No	Femmina	31	20/05/2019	Nessuno	1	Nessuno	No	Consigliere
Chiara Broccardo	No	Femmina	37	20/05/2019	Nessuno	1	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Art.30 (Amministrazione)

La Cooperativa e' amministrata, con scelta dei soci al momento della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente, dal Vice Presidente e da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque, ed il loro numero sara' determinato di volta in volta prima della nomina.

La nomina del Presidente o Vice Presidente e' effettuata dal consiglio di amministrazione nella prima riunione, qualora non vi abbia gia' provveduto l'assemblea.

Il Consiglio di amministrazione rimane in carica per tre esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Non vi sono limiti al rinnovo del mandato.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA della Cooperativa Sociale L'Impronta si riunisce trimestralmente contando sulla partecipazione di tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'assemblea dei soci della Cooperativa ha nominato con atto del 12.12.2019 la Società di revisione BDO ITALIA SPA che rimarra' in carica fino all'approvazione del Bilancio di esercizio al 31.12.2021

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea ordinaria dei Soci	20/05/2019	Approvazione Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/18; Approvazione Bilancio Sociale 2018;	68,00	28,00

			Nomina del nuovo organo di amministrazione a seguito di scadenza del mandato al consiglio di amministrazione ; Varie ed eventuali		
2019	Assemblea ordinaria dei soci	11/12/2019	Affidamento dell'incarico di revisione legale dei conti ai sensi dell'art.2477 c.c. deliberazioni inerenti e conseguenti; Aggiornamento attivita' della cooperativa; Varie ed eventuali	64,00	16,00
2020	Assemblea ordinaria dei soci	27/07/2020	Approvazione Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/19; Approvazione Bilancio Sociale 2019; Varie ed eventuali	64,00	16,00
2021	Assemblea ordinaria dei soci	19/07/2021	Approvazione Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2020; Approvazione Bilancio sociale 31.12.2020; Varie ed eventuali	75,00	17,00

Le caratteristiche qualitative della partecipazione alla vita dell'ente sono buone, in quanti soci e dipendenti si fanno portatori di occasioni di confronto e crescita della cooperativa.

Il continuo confronto e dialogo degli associati alla vita dell'ente, ha una forte rilevanza di partecipazione e democraticita' .

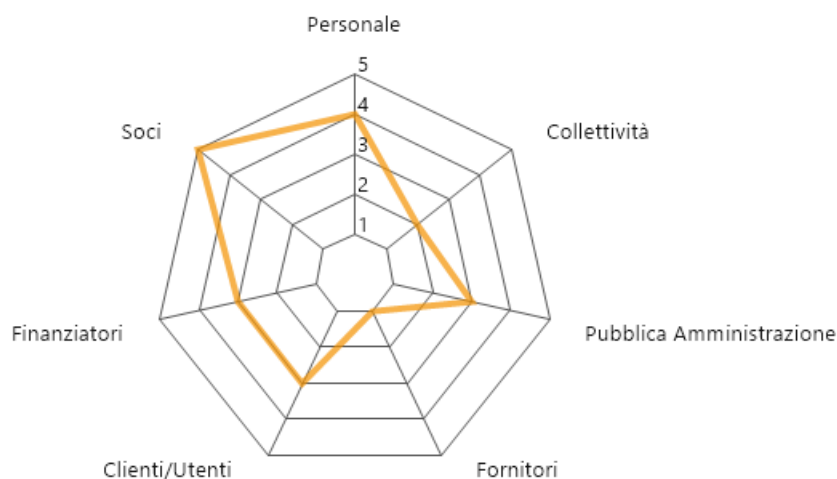
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni, incontri informali, comunicazioni periodiche tramite mail e whatsapp	4 - Co-produzione
Soci	Riunioni, incontri informali, comunicazioni periodiche tramite mail e whatsapp	5 - Co-gestione
Finanziatori	Comunicazioni in merito ai progetto e/o azioni svolte	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Comunicazioni e informazioni quotidiane, in presenza, telefonicamente, mail, whatsapp, social media, sito web. Progetti condivisi e co-progettati insieme.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Telefonicamente e via mail.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri istituzionali periodici, contatti telefonici.	3 - Co-progettazione
Collettività	Incontri periodici, informazioni e contenuti dei diversi servizi tramite sito web, canali social, whatsapp e canale telegram.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia	Tipo di	Forme di
--------------------	------------------	----------------	-----------------

	soggetto	collaborazione	collaborazione
Comunita' Educante	Organizzazione di volontariato	Protocollo	Tavolo di confronto educativo
Comunita' montana	Ente pubblico	Convenzione	Attivita' formative - Paternariato e progettazioni condivise - Collaborazione con servizi sociali di base
Consorzio di Cooperative Sociali Sol.Co Sondrio	Cooperativa sociale	Altro	Attivita' di tutoraggio all'interno dell'Impresa solidale, supporto su formazioni e progettazioni sociali - Collaborazione su attivita' di inserimento lavorativo per adulti vulnerabili
Proloco Valdidentro	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Attivita' di animazione in occasione di eventi organizzati
ATS	Ente pubblico	Convenzione	Gestione Ambulatorio Infermieristico a livigno
Comune di Livigno	Ente pubblico	Convenzione	Gestione Ambulatori Infermieristico

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
44	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
37	di cui femmine
41	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
7	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	34	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	34	9
Operai fissi	0	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	44	36
< 6 anni	27	19

6-10 anni	12	12
11-20 anni	4	4
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
36	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
20	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	addetta alla segreteria

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
11	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. participant	Ore formazione	Obbligatoria/non	Costi sostenuti
------------	----------------	----------------	----------------	------------------	-----------------

		i	pro-capite	obbligatoria	i
10	Privacy	1	10,00	Si	0,00
11	Educazione infanzia	1	0,00	Si	0,00
1	Outdoor education	1	1,00	Si	0,00
3	Sonno e pannolino	1	3,00	Si	0,00
1	Intelligenza emotiva	1	1,00	Si	0,00
6	L'interpretazione del disegno	3	2,00	Si	0,00
5	Bilinguismo infantile	1	5,00	Si	0,00
3	Aggressivita' infantile	1	3,00	Si	0,00
11	Filosofia dell'infanzia	1	11,00	Si	35,00
2	Il gioco	2	1,00	Si	0,00
1	Il colloquio al nido	1	1,00	Si	0,00
2	Il linguaggio	2	1,00	Si	45,00
5	Le emozioni	1	5,00	Si	29,00
1	Libri e lettura ad alta voce	1	1,00	Si	0,00
2	Da crisi ad opportunita'	1	1,00	Si	0,00
30	Sessualita' e dosabilita' intellettiva	1	30,00	No	0,00
20	Formazione "Scuola senza zaino"	1	20,00	No	0,00
6	Effetti lock-down su bambini e ragazzi	2	3,00	No	0,00
27	Gestire l'inclusione e l'apprendimento con il nuovo PEI	3	9,00	No	0,00
48	L'approccio metodologico del Life Skill Training	3	16,00	No	0,00
4	Ricerca e mappature per la formazione/informazione della rete dei consultori	1	4,00	No	0,00
20	Programma di intervento per la prevenzione dell'Istituzionalizzazione	1	20,00	No	0,00
28	Formazione interna Privacy	28	1,00	Si	0,00
12	Formazione interna Educazione Infanzia	2	6,00	Si	0,00
8	Formazione interna "Outdoor education"	4	2,00	Si	0,00
6	Formazione interna "Sonno e Pannolino"	3	2,00	Si	0,00

3	Formazione interna "Agressivita' infantile"	3	1,00	Si	0,00
3	Formazione interna "Bilinguismo infantile"	3	1,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione primo soccorso	1	12,00	Si	200,00
4	Aggiornamento primo soccorso	1	4,00	Si	100,00
8	Formazione Anti-incendio	1	8,00	Si	155,00
24	Aggiornamento anti-incendio	4	6,00	Si	400,00
14	Aggiornamento RSPP	1	14,00	Si	200,00
24	Aggiornamento formazione specifica	4	6,00	Si	320,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
34	Totale dipendenti indeterminato	6	28
7	di cui maschi	3	4
27	di cui femmine	3	24

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	0	9
0	di cui maschi	0	0
9	di cui femmine	0	9

N.	Stagionali /occasionalisti
1	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi

0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22234,57/16310,06

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

/

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Attualmente nel CdA sono presenti il 75% di donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Essendo l'80%, dei dipendenti della cooperativa, donne si è lavorato per agevolare la conciliazione famiglia lavoro.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il tasso di occupazione è costante nell'ultimo triennio, l'85% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

/

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

/

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

/

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

/

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che

negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

/

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

/

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

/

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

/

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

/

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

/

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

/

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

/

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

/

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Attivate attività di lavoro in smart working e a supporto della dad oltre a proposte e progetti a distanza.

Utilizzo importante delle tecnologie come strumento per mantenere contatti con l'utenza, oltre che creazione di contenuti sui canali social e sito della cooperativa.

Output attività

I prodotti e servizi creati dalla cooperativa sono stati diversi e molteplici, cercando e perseguendo l'obiettivo di rispondere anche ai nuovi bisogni emergenti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro di Aggregazione Giovanile "CiAGi Livigno"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 325

Tipologia attività interne al servizio: Il Centro di Aggregazione Giovanile offre opportunità di impegno e di utilizzo del tempo libero per bambini, ragazzi e adolescenti, con attenzione anche ai soggetti che vivono situazioni di disagio, allo scopo di favorire un corretto sviluppo psicofisico e di attuare contemporaneamente un intervento di prevenzione nei confronti della devianza e dell'emarginazione. L'approccio educativo e il riferimento teorico che come CiAGi Livigno proponiamo è quello delle Life Skills; il progetto educativo vuole contribuire all'educazione globale della persona, punta a far maturare nel ragazzo la conoscenza, la comprensione, l'accettazione e la stima di sé; la fiducia nelle proprie capacità; un costruttivo rapporto con gli altri; il senso di responsabilità; la capacità critica. Il Centro di Aggregazione Giovanile è un servizio rivolto ai minori dai 6 ai 18 anni.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
40	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
430	Minori

Nome Del Servizio: Ambulatorio Infermieristico

Numero Di Giorni Di Frequenza: 302

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio ha l'obiettivo di migliorare l'accessibilità e la fruibilità da parte dei cittadini ai servizi sanitari e delle prestazioni di assistenza sanitaria primaria e l'accesso facilitato alle informazioni sanitarie. Il servizio nasce dalla collaborazione con il Comune di Livigno e l'ASST.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza alla comunicazione e all'autonomia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 280

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio di "assistenza alla comunicazione e all'autonomia" (comunemente denominata assistenza scolastica) è un servizio comunale svolto nell'ambiente scolastico di ogni ordine e grado a favore di bambini e ragazzi con disabilità e/o fragilità che necessitano di un affiancamento all'interno del gruppo classe.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
17	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: MovinApp – Servizio di supporto all'apprendimento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio si prefigge di affiancare gli studenti ad affrontare gli ostacoli che rendono complesso il loro percorso di apprendimento, offrendo strumenti di sostegno verso l'autonomia.

Il servizio offre:

Supporto nello svolgimento dei compiti

Potenziamento abilità carenti

Prevenzione difficoltà scolastiche

Formazione e aggiornamento

Sportello orientamento per la scelta della scuola secondaria di secondo grado e percorsi universitari

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
86	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Planecc - Bar e Centro sportivo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Il Centro sportivo Planecc sorge su un'area verde del Comune di Valdidentro. Importante luogo di aggregazione e centro sportivo per adulti e bambini. L'area è facilmente accessibile a piedi e luogo ideale per trascorrere momenti famigliari e conviviali.

Il centro sportivo "Planecc" comprende un campo da calcetto (prenotabile) e un bar/chiosco. Inoltre sono presenti attrezzature barbecue in autogestione.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Prima Infanzia "Pollicino"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 170

Tipologia attività interne al servizio: Il Centro Prima Infanzia “Pollicino” è un servizio educativo riservato ai bambini dai 3-36 mesi, in un ambiente stimolante e con personale competente.

“Pollicino” si propone di supportare e potenziare i primi rapporti amicali, in una fase di vita così ricca di cambiamenti e nuove capacità.

“Pollicino” si rivolge anche alla coppia genitoriale, come supporto e affiancamento organizzando colloqui individuali e momenti formativi aperti a tutti su temi specifici relativi alla prima infanzia.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
29	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: SAD - Servizio di assistenza domiciliare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 310

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di Assistenza Domiciliare, conosciuto come SAD, offre una serie di prestazioni di natura socioassistenziale periodicamente effettuate presso il luogo di residenza delle persone anziani e disabili al fine di consentirne la permanenza nell'ambiente di vita e di ridurre il ricorso a strutture residenziali.

Il SAD sostiene e aiuta le persone anziane e fragili nelle attività essenziali della vita quotidiana ed accompagna le persone nella vita relazionale e sociale (sostegno morale, relazionale e psicoaffettivo)

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
2	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Urrà Animazione

Numero Di Giorni Di Frequenza: 16

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di animazione territoriale ed educazione ambientale.

Il servizio si occupa prevalentemente di:

Educazione ambientale (laboratori a tema)
 Passeggiate con asini
 Animazione di feste e sagre
 Feste di compleanno
 Truccabimbi
 Letture animate

Animazione territoriale

Urrà Animazione ha avuto all'attivo il servizio Ludobus dal 2008 al 2019 (attualmente in fase di riprogettazione).

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
130	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

/

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

/

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

/

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2021 è proseguita la strategia aziendale, caratterizzata da un lavoro di rete e di integrazione rispetto ai bisogni emergenti anche legati alla pandemia e alla ripresa delle attività in presenza.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

/

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	3.529,00 €	16.640,00 €	23.549,00 €
Contributi pubblici	78.585,00 €	95.550,00 €	36.200,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	567.938,00 €	419.801,00 €	519.356,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	60.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	160.816,00 €	116.430,00 €	192.399,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.702,00 €	19.534,00 €	25.700,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	41.834,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.790,00 €	13.400,00 €	3.059,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	8.688,00 €	8.613,00 €	8.738,00 €
Totale riserve	549.641,00 €	506.403,00 €	462.787,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	32.372,00 €	44.575,00 €	44.965,00 €
Totale Patrimonio netto	590.701,00 €	555.591,00 €	516.490,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	32.372,00 €	44.575,00 €	44.965,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	34.238,00 €	45.799,00 €	45.848,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	8.688,00 €	8.613,00 €	8.738,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	876.360,00 €	681.355,00 €	842.096,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	674.712,00 €	488.335,00 €	596.031,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	12.486,00 €	2.080,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	78,00 %	72,00 %	70,80 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	628.277,00 €	91.236,00 €	719.513,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	74.733,00 €	74.733,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	78.585,00 €	3.529,00 €	82.114,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	167.829,00 €	16.534,00 €	184.363,00 €

Servizi educativi	400.109,00 €	144.628,00 €	544.737,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	60.339,00 €	4.807,00 €	65.146,00 €
Contributi	78.585,00 €	3.529,00 €	82.114,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	706.862,00 €	81,00 %
Incidenza fonti private	169.498,00 €	19,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa L'IMPRONTA non è soggetta all'obbligo di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali di cui all'art. 10 del D.Lgs. 112/2017.